



g

**Администрация
муниципального образования «Родниковский муниципальный район»
Ивановской области
Управление образования**

П Р И К А З

15.07.2010 № 237

О внесении изменений в приказ Управления образования администрации муниципального образования «Родниковский муниципальный район» от 30.10.2015г. №445 «О внесении изменений в приказ Отдела образования администрации муниципального образования «Родниковский муниципальный район» от 26.07.2013 г. №521/1 «Об утверждении Положения о выплатах стимулирующего характера руководителям учреждений дополнительного образования детей Родниковского муниципального района»»

В целях совершенствования системы стимулирования руководителей учреждений дополнительного образования детей, направленной на повышение эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Считать утратившим Приложение к приказу Управления образования администрации муниципального образования «Родниковский муниципальный район» от 30.10.2015г. № 445 «О внесении изменений в приказ Отдела образования администрации муниципального образования «Родниковский муниципальный район» от 26.07.2013 г. №521/1 «Об утверждении Положения о выплатах стимулирующего характера руководителям учреждений дополнительного образования детей Родниковского муниципального района»»

2. Внести следующие изменения в приказ Управления образования администрации муниципального образования «Родниковский муниципальный район» от 30.10.2015г. г. № 445 «О внесении изменений в приказ Отдела образования администрации муниципального образования «Родниковский муниципальный район» от 26.07.2013 г. №521/1 «Об утверждении Положения о выплатах стимулирующего характера руководителям учреждений дополнительного образования детей Родниковского муниципального района»:

2.1 Изложить Приложение к приказу в новой редакции (приложение 1).

3. Настоящий приказ вступает в силу с момента его подписания.

4. Контроль за выполнением данного приказа возложить на начальни
Отдела финансово-экономической Управления образования администрац
муниципального образования «Родниковский муниципальный район» Г.Ю. Ганзин

И.о. начальника Управления образования



А.Е.Косорукова

Исп. Фрякина Н.В.
тел. 2-25-67

И.о. с. в. Плотников МКОУДО «Юности»
И.о. с. в. Чурашова МКОУДО «Юности»

Положение о выплатах стимулирующего характера руководителям учреждений дополнительного образования

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в целях усиления материаль заинтересованности руководителей организаций дополнительного образова детей Родниковского муниципального района (далее - руководитель) в повыше качества работы, развитии творческой активности и инициативы при выполне поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должности обязанностей.

1.2. Положение предусматривает единые принципы установления вып стимулирующего характера руководителям, определяет их виды, условия и поря установления.

1.3. Выплаты стимулирующего характера руководителям производятся стимулирующей части фонда оплаты труда образовательной организации.

2. Виды выплат стимулирующего характера, порядок и условия их установления

2.2. Выплаты стимулирующего характера по результатам работы за квартал:

2.2.1. Выплаты стимулирующего характера по результатам работы за ква производятся на основании мониторинга показателей и критериев качеств результативности профессиональной деятельности руководителей (раздел настоящего Положения), являющихся основанием для их премирования;

2.2.2. Для установления указанных в настоящем пункте выплат первый ква принимается с 1 января по 31 марта, второй - с 1 апреля по 30 июня, третий - июля по 30 сентября, четвертый - с 1 октября по 31 декабря;

2.2.3. Для подготовки расчета размера выплат стимулирующего характере результатам работы приказом начальника Управления образования администра муниципального образования «Родниковский муниципальный район» (дале Управление образования) создается комиссия Управления образования по оце качества профессиональной деятельности руководителей (далее - Комиссия).

Комиссия функционирует на основании Положения о комиссии Управе образования по оценке качества профессиональной деятельности руководите утвержденного начальником Управления образования.

На основании мониторинга показателей и критериев качества результативности профессиональной деятельности руководителей (разде настоящего Положения) Комиссия составляет итоговый оценочный л руководителей в баллах оценки.

На основании оценки деятельности работников в баллах Комиссия прини

решение о премировании и размере премии, которое оформляется протоколом.

Стоимость одного балла определяется Комиссией на квартал с учетом предельного соотношения средней заработной платы руководителя и средней заработной платы работников образовательной организации, установленного локальным нормативным актом Управления образования.

Решение Комиссии (протокол) и аналитическую информацию о показателях профессиональной деятельности руководителей, являющуюся основанием для их премирования, Комиссия представляет для согласования в Муниципальный совет по развитию системы образования муниципального образования "Родниковский муниципальный район".

На основании согласованного Муниципальным советом по развитию системы образования муниципального образования "Родниковский муниципальный район" решения Комиссии начальник Управления образования издает приказ о премировании руководителей.

2.3. Единовременное премирование руководителей:

2.3.1. Руководителям единовременно могут производиться следующие выплаты стимулирующего характера:

- по итогам работы за год;
- за выполнение особо важных заданий, срочных и непредвиденных работ;
- за проявление творческой инициативы, самостоятельности и ответственного отношения к должностным обязанностям;
- за выполнение больших объемов работ в кратчайшие сроки и с высокими результатами;
- в связи с юбилейными датами;
- в связи с государственными или профессиональными праздниками.

2.3.2. Единовременное премирование руководителей осуществляется на основании приказа начальника Управления образования, в котором указывается размер премии и основания поощрения.

2.4. Выплата за ведомственный нагрудный знак:

2.4.1. Выплата производится руководителям за ведомственный нагрудный знак в размере 10% от должностного оклада.

3. Показатели и критерии качества и результативности профессиональной деятельности руководителей учреждений дополнительного образования

№ п/п	Критерий	Показатель	Методика расчета показателя
1.	Критерий 1: портфолио руководителя	1. Личное участие (очное выступление) руководителя образовательной организации по вопросам образования и воспитания на совещаниях и конференциях разного уровня.	За каждое (в отчетном периоде) -2 балла; Отсутствие – 0 баллов
		2. Повышение квалификации руководителя	Наличие – 3 балла;

		образовательной организации через очное участие в межкурсовой период в курсовых мероприятиях, консультациях стажировках.	отсутствие – 0 баллов	
2.	Критерий 2: команда/ кадры	3. Доля педагогических работников, имеющих высшую и первую квалификационные категории (от общего количества педагогических работников)	свыше 80% - 10 баллов свыше 50% - 5 баллов	
		4. Реализация мероприятий по привлечению молодых педагогов (в возрасте до 30 лет и со стажем работы не более 5 лет).	Прием на работу молодых специалистов (в отчетном периоде) 10 баллов; отсутствие 0 баллов;	
			Сохранение молодых специалистов (отчетный период)-баллов;	
			Отсутствие-0 баллов.	
		5. Результативность участия педагогов в конкурсе «Педагог года».		(муниципальный уровень):
				победитель-10 баллов;
				призер-5 баллов
				участник – 1 балл.
				(региональный уровень):
				победитель - 15 баллов
призер –10 баллов;				
участник– 5 балла				
6. Участие педагогов в региональных и Всероссийских профессиональных конкурсах		(федеральный уровень):		
		победитель – 20 баллов		
		призер – 15 баллов;		
		участник-10 баллов		
		Очное участие (наличие):		
		региональный уровень участие-5 баллов победитель (призер)- 1 баллов.		
		всероссийский уровень участие -10 баллов победитель (призер) 15 баллов.		
Дистанционное участие (за наличие):				
7. Организация и проведение организацией дополнительного образования семинаров, конференциях по вопросам развития		региональный уровень участие -3 балла победитель-5 баллов		
		всероссийский уровень участие -5 баллов победитель- 7баллов		
		муниципальный уровень- 3 балла; региональный уровень		

		образования, направленных на транслирование лучшего опыта работы учреждения (за каждое).	- 5 баллов; федеральный уровень-баллов.
		8. Организация и проведение за отчетный период на базе организации дополнительного образования мероприятий и соревнований различных уровней (зонального, регионального, межрегионального) по линии Департаментов образования и спорта Ивановской области.	Наличие – 10 баллов
		9. Инновационная деятельность образовательной организации.	наличие собственных методических дидактических разработок, рекомендаций приоритетным направлениям развития муниципальной системы образования 5 баллов. муниципальная стажировочная площадка-10 баллов; статус РИП-15 баллов статус ФИП – 2 баллов;
		10. Участие организации дополнительного образования в грантовых конкурсах.	всероссийский уровень участие -10 баллов победитель (призер) 15 баллов.
		11. Реализация платных образовательных услуг.	Платные образовательные услуги реализуются - баллов.
3.	Критерий 3: Достижения обучающихся	12. Наличие за отчетный период победителей и призеров конкурсных мероприятий и соревнований, рекомендованных к участию Департаментами образования, внутренней политики, культуры и туризма, спорта Ивановской области) и Управлением образования:	
		12.1. муниципального уровня	Наличие – 3 балла; отсутствие – 0 баллов
		12.2. регионального уровня	Наличие – 10 баллов; отсутствие – 0 баллов
		12.3. всероссийского уровня	Наличие – 15 баллов; отсутствие – 0 баллов
		12.4 международного уровня	Наличие – 20 баллов; отсутствие – 0 баллов
		13. Присвоение за отчетный период спортивных разрядов по видам спорта	
		- юношеский	Наличие – 3 балла;

			отсутствие – 0 баллов
		- спортивный III, II	Наличие – 5 баллов; отсутствие – 0 баллов
		- КМС, спортивный I	Наличие – 10 баллов; отсутствие – 0 баллов
4.	Критерий 4: информационная открытость деятельности образова- тельной организации	14. Наличие публикаций о деятельности образовательной организации муниципальных, региональных СМИ, ТВ.	наличие – 5 баллов; отсутствие – 0 баллов.
		15. Ведение странички образовательной организацией в социальных сетях.	Наличие – 5 баллов отсутствие – 0 баллов.
5.	Критерий 5: условия обучения	16. Сохранение контингента обучающихся.	Сохранение 100 контингента обучающихся отчетный период – баллов.
			Сохранение свыше 80 контингента обучающихся отчетный период – балла.
			Сохранение ниже 80 контингента обучающихся отчетный период – баллов.
		17. Организация дистанционного обучения одаренных обучающихся	-организация дистанционного обучения одаренных обучающихся (% общего количества обучающихся старше 14 лет): - от 1 до 5% - 5 балла; - от 6 до 10% - баллов; - от 11 до 15% - баллов; - более 15 % - 15 баллов
		18. Организация обучения детей-инвалидов и детей с ограниченными возможностями здоровья	Доля детей-инвалидов и детей ограниченными возможностями здоровья в возрасте 5 до 18 лет получающих дополнительное образование, в общ

	<p>численности дет указанных категорий Родниковском муниципальном районе: - от 5 до 10 % - 3 балл - от 11 до 20% - баллов; - от 21 до 30% - баллов; - от 31 до 40% - баллов; - более 41 % - баллов.</p>
<p>19. Обучение несовершеннолетних, состоящих на разных видах учета.</p>	<p>Доля несовершеннолетних, состоящих на разни видах учета получающих дополнительное образование, в общ численности дет указанных категорий Родниковском муниципальном районе: - от 1 до 10%- 5 балло - от 10 до 34% - баллов; - от 35 до 46% - баллов; - от 47 до 52% - баллов; - более 53 % - баллов.</p>
<p>20. Соблюдение мер противопожарной безопасности и антитеррористической защищенности, охраны труда, санитарно-гигиенического режима в образовательной организации.</p>	<p>отсутствие за отчетны период случа травматизма – 3 балла наличие услови обеспечения безопасности: профессиональной охраны, кноп тревожной сигнализации, периметрального целостного ограждения, освещения, систем контроля управлен доступом образовательную организацию – баллов; отсутствие услови</p>

			обеспечения безопасности – баллов.
		20. Пополнение материально-технической базы учреждения за счет средств внебюджетных источников (за отчетный период)	Наличие – 5 баллов.
6	Критерий 6: Исполнительская дисциплина	21. Отсутствие обоснованных жалоб и обращений родителей на деятельность руководства образовательной организации.	Отсутствие – 10 баллов
		22. Своевременное и надлежащим образом исполнение заданий, решений, распоряжений и приказов.	Своевременное исполнение – 5 баллов
7	Критерий 7: Соответствие деятельности образовательной организации приоритетным направлениям образовательной политики	23. Эффективность управленческой деятельности.	-отсутствие предписаний, актов, протоколов надзорных органов (за отчетный период) -5 баллов. -отсутствие дисциплинарных взысканий нарушений, выявленных в ходе плановых (внеплановых) контрольных мероприятий учреждения Управлением образования – 3 балла
		24. Реализация дополнительных общеразвивающих программ технической и естественнонаучной направленности	Доля детей охваченных дополнительными общеразвивающими программами технической естественнонаучной направленности (числа обучающихся: - от 5 до 9% - 5 баллов - от 10 до 14% - 4 балла; - от 15 до 18% - 3 балла; - более 18 % - 2 балла.
		25. Реализация программ спортивной подготовки	Наличие – 10 баллов, отсутствие – 0 баллов.
		26. Участие в отчетный период реализации Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса "Готов к труду и обороне":	
		26.1 участие в проведении тестирования по	Наличие – 10 баллов,

		видам испытаний ВФСК "Готов к труду и обороне"	отсутствие – 0 баллов.
		26.2. организация участия обучающихся в выполнении нормативов испытаний (тестов) комплекса ГТО	доля обучающихся принявших участие в выполнении нормативов испытаний (тестов) комплекса ГТО от общей численности обучающихся: - от 5 до 10% - 0 баллов; - от 11 до 15% - 1 баллов; - от 16 до 20% - 1 баллов; - более 21 % - 2 баллов.

4. Условия отмены выплат стимулирующего характера.

4.1. При установлении выплат стимулирующего характера, а также в течение учебного года, начальник Управления образования имеет право отменить или уменьшить выплату стимулирующего характера по результатам работы за квартал при:

- нарушении Трудового кодекса Российской Федерации;
- нарушении требований Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации";
- нарушении Устава образовательной организации.

4.2. На период действия дисциплинарного взыскания руководителю выплаты стимулирующего характера, в соответствии с приказом Управления образования администрации муниципального образования «Родниковский муниципальный район», могут не производиться или производиться в уменьшенном размере.

