



**Администрация  
муниципального образования «Родниковский муниципальный район»  
Ивановской области  
Управление образования**

**П Р И К А З**

**24.04.2015 № 190**

**«Об утверждении Положения о выплатах стимулирующего характера  
заведующим муниципальными казенными дошкольными образовательными  
учреждениями Родниковского муниципального района»**

В целях совершенствования системы стимулирования заведующих муниципальными казенными дошкольными образовательными учреждениями, направленной на повышение эффективности деятельности дошкольных образовательных учреждений

приказываю:

1. Утвердить Положение о выплатах стимулирующего характера руководителям дошкольных образовательных учреждений (далее МКДОУ) (приложение).
2. Настоящий приказ Управления образования администрации МО «Родниковский муниципальный район» вступает в силу с 01 июля 2015 года.
3. Контроль за выполнением данного приказа возложить на начальника отдела финансово-экономической деятельности Управления образования администрации МО «Родниковский муниципальный район» Л.Н.Большакову и Консультанта отдела общего, дошкольного и дополнительного образования Управления образования администрации МО «Родниковский муниципальный район» Н.Г. Бедохину.

Начальник Управления образования



Л.С.Калачева

Исп. Бедохина Н.Г.

**Положение  
о выплатах стимулирующего характера заведующим муниципальными  
казенными дошкольными образовательными учреждениями**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности заведующих МКДОУ в повышении качества работы и эффективности деятельности при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей.

1.2. Положение предусматривает единые принципы установления выплат стимулирующего характера заведующим МКДОУ, определяет их виды, размеры, условия и порядок установления.

1.3. Выплаты стимулирующего характера заведующим МКДОУ производятся из стимулирующей части фонда оплаты труда учреждения.

1.4. Заведующий МКДОУ может быть лишен выплат стимулирующего характера (раздел 4 настоящего Положения).

**2. Виды выплат стимулирующего характера, порядок и условия их установления**

2.1. Виды выплат стимулирующего характера по результатам работы за квартал:

2.1.1. Выплаты стимулирующего характера по результатам работы за квартал производятся на основании мониторинга показателей и критериев качества и эффективности профессиональной деятельности заведующих МКДОУ (раздел 3 настоящего Положения), являющимся основанием для их премирования.

2.1.2. Для установления указанных в настоящем пункте выплат первый квартал - принимается с 01 января по 31 марта, второй - с 01 апреля по 30 июня, третий - с 01 июля по 30 сентября, четвертый - с 01 октября по 31 декабря.

2.1.3. Для подготовки расчета выплат стимулирующего характера по результатам работы приказом начальника Управления образования администрации муниципального образования «Родниковский муниципальный район» создается комиссия Управления образования администрации муниципального образования «Родниковский муниципальный район» по оценке качества профессиональной деятельности заведующих МКДОУ (далее Комиссия).

Комиссия функционирует на основании Положения о Комиссии Управления образования по оценке качества и эффективности деятельности профессиональной деятельности заведующих МКДОУ, утвержденного начальником Управления образования администрации муниципального образования «Родниковский муниципальный район».

На основании мониторинга показателей и критериев качества и эффективности профессиональной деятельности заведующих МКДОУ (раздел 3 настоящего Положения), с учетом условий отмены выплат стимулирующего характера (раздел 4 настоящего Положения) Комиссия составляет итоговый оценочный лист руководителей в баллах оценки. На основании оценки деятельности заведующих МКДОУ в баллах комиссия принимает решение о премировании и размере премии, которое оформляется протоколом. Стоимость одного балла определяется Комиссией на квартал с учетом выполнения соотношения средней заработной платы работников и

заведующих МКДОУ, установленного приказом начальника Управления образования администрации муниципального образования «Родниковский муниципальный район». Решение Комиссии (протокол) и аналитическую информацию о показателях эффективности профессиональной деятельности заведующих МКДОУ, являющуюся основанием для их премирования, Комиссия представляет для согласования в Муниципальный совет по развитию системы образования МО «Родниковский муниципальный район». На основании согласованного Муниципальным советом по развитию системы образования МО «Родниковский муниципальный район» решения Комиссии начальник Управления образования администрации муниципального образования «Родниковский муниципальный район» издает приказ о премировании.

2.2. Единовременное премирование руководителей:

2.2.1. единовременное премирование руководителей производится:

• за достижение высоких результатов деятельности, в том числе:

- выполнение особо важных заданий, срочных и непредвиденных работ; проявление творческой инициативы, самостоятельности и ответственного отношения к должностным обязанностям;
- выполнение больших объемов работ в кратчайшие сроки и с высокими результатами;
- в связи с юбилейными датами;
- в связи с государственными или профессиональными праздниками.

• Премииальные выплаты по итогам работы за месяц, квартал (год).

2.2.2. Единовременное премирование заведующих МКДОУ осуществляется на основании приказа начальника Управления образования администрации муниципального образования «Родниковский муниципальный район», в котором указывается размер премии и основания поощрения.

### **3. Показатели и критерии качества и эффективности профессиональной деятельности заведующих муниципальными казенными дошкольными образовательными учреждениями**

#### ***1. Соответствие деятельности ДОУ требованиям законодательства в сфере дошкольного образования***

- 1.1 . отсутствие предписаний надзорных органов -5 б;
- 1.2. объективных жалоб – 5 б.

#### ***2. Эффективность и результативность деятельности государственно-общественного управления ДОУ***

- 2.1. результативность – 5 б;
- 2.2. стабильная деятельность-0б.

#### ***3. Удовлетворенность населения качеством предоставляемых образовательных услуг дополнительного образования***

- 3.1 . наличие услуг дополнительного образования – 5 б;
- 3.2. охват детей в ДОУ дополнительным образованием:
  - до 10% детей – 0 б;
  - от 11%до 20% - 1 б;
  - свыше 20% - 3 б.

#### ***4. Информационная открытость***

- 4.1. сопровождение сайта в соответствии с требованиями законодательства РФ -5 б;
- 4.2. несоответствие требования законодательства РФ – 0 б.

**5. Участие в социально-значимых мероприятиях, направленных на поддержание положительного имиджа ДОУ**

- 5.1. муниципального уровня – 2 б;
- 5.2. регионального уровня – 5 б.

**6. Создание условий для профессионального развития педагогических работников**

- 6.1. наличие педагогов с первой и высшей категориями:
  - от 0 до 10% педагогов -1 б;
  - от 11 до 50% - 2 б;
  - свыше 50% - 3 б.

**7. Обеспеченность учреждения педагогическими кадрами**

- 7.1 обеспеченность 100% - 5 б;
- 7.2. обеспеченность менее 100% - 0 б.

**8. Соблюдение сроков повышения квалификации педагогов в соответствии с графиком**

- 8.1. соблюдение графика 100% - 5 б;
  - 8.2. нарушение графика – 0 б.
- Соблюдение сроков переподготовки педагогических работников
- 8.3. соблюдение графика 100% - 5б;
  - 8.4. нарушение графика – 0 б.

**9. Реализация мероприятий по привлечению молодых педагогов**

- 9.1. принятие на работу молодых педагогов в отчетный период - 5б;
- 9.2. сохранение молодых педагогов на местах в отчетный период – 5 б.

**10. Выявление, развитие и сопровождение одаренных детей**

- 10.1. наличие показателей (реализация программы, направленной на работу с одаренными детьми, работа детских творческих объединений, участие воспитанников в конкурсах фестивалей разного уровня) - 5б;
- 10.2. отсутствие показателя – 0 б.

**11. Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья воспитанников.**

**Организация физкультурно-оздоровительной работы**

- 11.1 . наличие мероприятий – 5 б;
- 11.2. отсутствие мероприятий – 0 б.

**12. Реализация программ вариативного дошкольного образования**

- 12.1. наличие в ДОУ форм вариативного образования (за каждую форму -1б)
- 12.2. количество неорганизованных детей, охваченных вариативными формами:
  - от 3 до 5 детей - 1б;
  - от 6 до 10 детей -2б;
  - более 10 детей – 5 б.

**13. Контроль за внесением родителями платы за присмотр и уход за детьми в ДОУ (родительская плата)**

- 13.1. отсутствие задолженности по родительской плате от 80 до 100% - 5 б;  
13.2. отсутствие задолженности менее 80% - 0 б.

***14. Участие педагогов ДООУ в конкурсах (фестивалях) муниципального, регионального и федерального уровня***

- 14.1. отсутствие показателя - 0б;  
14.2. наличие показателя – 3 б.

***15. Участие заведующего ДООУ в общественной деятельности, связанной с развитием образования***

- 15.1. наличие показателя – 5 б;  
15.2. отсутствие показателя – 0 б.

***16. Детский и взрослый травматизм***

- 16.1. наличие случаев травматизма – 0 б;  
16.2. отсутствие случаев травматизма – 5 б.

***17. Исполнительская дисциплина заведующего ДООУ***

- 17.1 отсутствие замечаний -5б;  
17.2. наличие замечаний – 0 б.

**4. Условия отмены выплат стимулирующего характера.**

4.1. При установлении выплат стимулирующего характера заведующим МКДОУ, а также в течение учебного года, начальник Управления образования имеет право отменить или уменьшить выплату стимулирующего характера по результатам работы за квартал при:

- нарушении Трудового кодекса Российской Федерации;
- нарушении требований Закона Российской Федерации «Об образовании»;
- Устава образовательного учреждения;
- не выполнении Указа Президента РФ от 07.05.2012 N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", в части доведения средней заработной платы педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций Родниковского муниципального района к средней заработной плате в сфере общего образования в Ивановской области;
- не выполнении Плана мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования» Родниковского муниципального района».

