



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

Администрации
муниципального образования «Родниковский муниципальный район»
Ивановской области

19.12.2018 № 1462

О внесении изменений в Постановление Главы администрации муниципального образования «Родниковский муниципальный район» от 25.08.2008г. №118 «Об утверждении Положения о выплатах стимулирующего характера руководителям муниципальных общеобразовательных учреждений Родниковского муниципального района, перешедших на новую систему оплаты труда»

В целях совершенствования системы стимулирования руководителей и повышения эффективности деятельности образовательных организаций:

постановляю:

1. Внести изменения в Постановление Главы администрации муниципального образования «Родниковский муниципальный район» от 25.08.2018г. №118 «Об утверждении Положения о выплатах стимулирующего характера руководителям муниципальных общеобразовательных учреждений Родниковского муниципального района, перешедших на новую систему оплаты труда»:

1.1. Изложить Приложение к Постановлению Главы администрации муниципального образования «Родниковский муниципальный район» от 25.08.2018г. №118 «Об утверждении Положения о выплатах стимулирующего характера руководителям муниципальных общеобразовательных учреждений Родниковского муниципального района, перешедших на новую систему оплаты труда» в новой редакции (приложение 1).

2. Настоящее постановление вступает в силу с 01.01.2019г.

3. Контроль за исполнением данного постановления возложить на заместителя главы администрации муниципального образования «Родниковский муниципальный район» Сидоренкову Т.А.

Глава муниципального образования «Родниковский муниципальный район» С.В. Носов



ПОЛОЖЕНИЕ О ВЫПЛАТАХ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА РУКОВОДИТЕЛЯМ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ РОДНИКОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА, ПЕРЕШЕДШИХ НА НОВУЮ СИСТЕМУ ОПЛАТЫ ТРУДА

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности руководителей общеобразовательных организаций Родниковского муниципального района (далее - руководитель) в повышении качества работы, развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей.

1.2. Положение предусматривает единые принципы установления выплат стимулирующего характера руководителям, определяет их виды, условия и порядок установления.

1.3. Выплаты стимулирующего характера руководителям производятся из стимулирующей части фонда оплаты труда образовательной организации.

2. Виды выплат стимулирующего характера, порядок и условия их установления

2.1. Выплаты стимулирующего характера по результатам работы за квартал и/или год:

2.1.1. Выплаты стимулирующего характера по результатам работы за квартал и/или год производятся на основании мониторинга показателей и критериев качества и результативности профессиональной деятельности руководителей (раздел 3 настоящего Положения), являющихся основанием для их премирования;

2.1.2. Для установления указанных в настоящем пункте выплат первый квартал принимается с 1 января по 31 марта, второй - с 1 апреля по 30 июня, третий - с 1 июля по 30 сентября, четвертый - с 1 октября по 31 декабря;

2.1.3. Для подготовки расчета размера выплат стимулирующего характера по результатам работы приказом начальника Управления образования администрации муниципального образования «Родниковский муниципальный район» (далее - Управление образования) создается комиссия Управления образования по оценке качества профессиональной деятельности руководителей (далее - Комиссия).

Комиссия функционирует на основании Положения о комиссии Управления

Приложение № 1
к постановлению администрации
МО «Родниковский муниципальный район»
от 19.12.2018 № 1462 г. № 1462

Приложение
к постановлению администрации
МО «Родниковский муниципальный район»
от 25.08.2008 г. № 118

образования по оценке качества профессиональной деятельности руководителей, утвержденного начальником Управления образования.

На основании мониторинга показателей и критериев качества и результативности профессиональной деятельности руководителей (раздел 3 настоящего Положения) Комиссия составляет итоговый оценочный лист руководителей в баллах оценки.

На основании оценки деятельности работников в баллах Комиссия принимает решение о премировании и размере премии, которое оформляется протоколом.

Стоимость одного балла определяется Комиссией на квартал с учетом предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей общеобразовательных организаций и среднемесячной заработной платы работников общеобразовательных организаций (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера).

Решение Комиссии (протокол) и аналитическую информацию о показателях профессиональной деятельности руководителей, являющуюся основанием для их премирования, Комиссия представляет для согласования в Муниципальный совет по развитию системы образования муниципального образования "Родниковский муниципальный район".

На основании согласованного Муниципальным советом по развитию системы образования муниципального образования "Родниковский муниципальный район" решения Комиссии начальник Управления образования издает приказ о премировании руководителей.

2.2. Работникам, награжденными ведомственными наградами (в т.ч. медалями, почетными званиями, отраслевыми нагрудными знаками и другими наградами), выплачивается ежемесечная надбавка (доплата) в размере 10 % ставки заработной платы (должностного оклада).

2.3. Единовременное премирование руководителей:

2.3.1. Руководителям одновременно могут производиться следующие выплаты стимулирующего характера:

- по итогам работы за год;
- за выполнение особо важных заданий, срочных и непредвиденных работ;
- за проявление творческой инициативы, самостоятельности и ответственного отношения к должностным обязанностям;

- за выполнение больших объемов работ в кратчайшие сроки и с высокими результатами.

2.3.2. Единовременное премирование руководителей осуществляется на основании приказа начальника Управления образования, в котором указывается размер премии и основания поощрения.

2.4. Руководителям на основании приказа начальника Управления образования одновременно могут производиться иные поощрительные выплаты:

- в связи с юбилейными датами;
- в связи с государственнымными или профессиональными праздниками.

№ п/п	Критерий	Показатель	Методика расчета показателя
1.	Критерий 1: портфолио руководителя	<p>1. Личное участие (очное выступление) руководителя общеобразовательной организации по вопросам образования и воспитания на совещаниях и конференциях разного уровня.</p> <p>2. Повышение квалификации руководителя образовательной организации через очное участие в межкурсовый период в курсовых мероприятиях, консультациях стажировках.</p> <p>3. Доля педагогических работников, имеющих высшую и первую квалификационные категории (от общего количества педагогических работников)</p> <p>4. Реализация мероприятий по привлечению молодых педагогов (в возрасте до 30 лет и со стажем работы не более 5 лет).</p>	<p>За каждое (в отчетном периоде) -2 балла;</p> <p>Отсутствие - 0 баллов.</p> <p>Наличие - 3 балла;</p> <p>отсутствие - 0 баллов</p> <p>свыше 80% - 10 баллов</p> <p>Прим на работу молодых специалистов (в отчетном периоде) - 10 баллов;</p> <p>отсутствие - 0 баллов;</p> <p>Сохранение молодых специалистов (в отчетный период)-5 баллов;</p> <p>Отсутствие-0 баллов.</p>
2.	Критерий 2: команда/кадры	<p>5. Результативность участия педагогов в конкурсе «Педагог года».</p>	<p>(Муниципальный уровень): победитель-10 баллов;</p> <p>призер-5 баллов</p> <p>участник - 1 балл.</p> <p>(региональный уровень): победитель - 15 баллов;</p> <p>призер -10 баллов;</p> <p>участник- 5 балла</p> <p>(федеральный уровень): победитель - 20 баллов;</p> <p>призер - 15 баллов;</p> <p>участник-10 баллов</p>
		<p>6. Участие педагогов в региональных и Всероссийских профессиональных конкурсах.</p>	<p>Очное участие (наличие):</p>

19. Организация дистанционного обучения школьников.	<p>баллов.</p> <p>-организация дистанционного обучения на региональном портале дистанционного обучения школьников (% от общего количества обучающихся 7-11 классов):</p> <p>- от 0 до 10% - 2 балла;</p> <p>- от 11 до 20% - 4 балла;</p> <p>- от 20 до 30% - 6 баллов;</p> <p>-более 30 % - 8 баллов.</p>
20. Организация питания.	<p>Санитарное состояние столовой, 2-х недельное меню, отсутствие обеспокоенных жалоб родителей, предписаний контролирурующих органов - 5 баллов;</p> <p>наличие обеспокоенных жалоб родителей, предписаний контролирующих органов - 0 баллов.</p>
21. Соблюдение мер противопожарной безопасности и антитеррористической защищенности, охраны труда, санитарно-гигиенического режима в общеобразовательной организации.	<p>наличие за отчетный период случаев травматизма – 0 баллов;</p> <p>наличие условий обеспечения безопасности:</p> <p>профессиональной охраны, кнопки тревожной сигнализации, периметрального целостного ограждения, освещения, системы контроля управления доступом в общеобразовательную</p>

ю организацию – 5 баллов;	отсутствие условий обеспечения безопасности – 0 баллов.	Своевременное обновление и внесение сведений, отчетности – 5 баллов;	несвоевременное внесение – 0 баллов.
22. Ведение электронных баз данных (ПИС «Контингент», Электронный дневник, ФИС ФРДО, ГИА и др.), предоставление отчетности и сведений по текущей деятельности общеобразовательной организации.	Закрываемые случаи неблагополучия и снятие профилактического учета банка КДН и ЗП несовершеннолетних и (или) семей – 3 балла;	отсутствие динамики – 0 баллов.	исполнение на 100% – 5 баллов;
23. Количество правонарушений, совершенных обучающимися, эффективность реализации профилактической деятельности.	24. Обеспечение доли работников административно-управленческого персонала в общей численности работников общеобразовательных организаций (сельские ОО 40/60; городские ОО-30/70).	25. Отсутствие обеспокоенных жалоб и обращений родителей на деятельность руководства общеобразовательной организации.	наличие – 0 баллов;
26. Своевременное и надлежащим образом исполнение заданий, решений, распоряжений и приказов.	27. Эффективность управленческой деятельности.	28. Соответствие деятельности общеобразовательной организации приоритетным направлениям образовательной политики	Отсутствие – 10 баллов;
29. Соблюдение мер противопожарной безопасности и антитеррористической защищенности, охраны труда, санитарно-гигиенического режима в общеобразовательной организации.	30. Соблюдение мер противопожарной безопасности и антитеррористической защищенности, охраны труда, санитарно-гигиенического режима в общеобразовательной организации.	31. Соблюдение мер противопожарной безопасности и антитеррористической защищенности, охраны труда, санитарно-гигиенического режима в общеобразовательной организации.	Своевременное исполнение – 5 баллов;
32. Соблюдение мер противопожарной безопасности и антитеррористической защищенности, охраны труда, санитарно-гигиенического режима в общеобразовательной организации.	33. Соблюдение мер противопожарной безопасности и антитеррористической защищенности, охраны труда, санитарно-гигиенического режима в общеобразовательной организации.	34. Соблюдение мер противопожарной безопасности и антитеррористической защищенности, охраны труда, санитарно-гигиенического режима в общеобразовательной организации.	с нарушением сроков - 0 баллов.
35. Соблюдение мер противопожарной безопасности и антитеррористической защищенности, охраны труда, санитарно-гигиенического режима в общеобразовательной организации.	36. Соблюдение мер противопожарной безопасности и антитеррористической защищенности, охраны труда, санитарно-гигиенического режима в общеобразовательной организации.	37. Соблюдение мер противопожарной безопасности и антитеррористической защищенности, охраны труда, санитарно-гигиенического режима в общеобразовательной организации.	-отсутствие предписаний, актов, протоколов надзорных органов (за отчетный период) -5 баллов;
38. Соблюдение мер противопожарной безопасности и антитеррористической защищенности, охраны труда, санитарно-гигиенического режима в общеобразовательной организации.	39. Соблюдение мер противопожарной безопасности и антитеррористической защищенности, охраны труда, санитарно-гигиенического режима в общеобразовательной организации.	40. Соблюдение мер противопожарной безопасности и антитеррористической защищенности, охраны труда, санитарно-гигиенического режима в общеобразовательной организации.	-наличие – 0 баллов.
41. Соблюдение мер противопожарной безопасности и антитеррористической защищенности, охраны труда, санитарно-гигиенического режима в общеобразовательной организации.	42. Соблюдение мер противопожарной безопасности и антитеррористической защищенности, охраны труда, санитарно-гигиенического режима в общеобразовательной организации.	43. Соблюдение мер противопожарной безопасности и антитеррористической защищенности, охраны труда, санитарно-гигиенического режима в общеобразовательной организации.	-отсутствие дисциплинарных взысканий и нарушений, выявленных в ходе плановых (внеплановых) контрольных мероприятий учреждения

28. Деятельность школьного военно-патриотического клуба.	Управлением образования – 3 балла; наличие – 0 баллов. Осуществление деятельности-3 балла; отсутствие -0 баллов
29. Деятельность школьного волонтерского (добровольческого) отряда.	Осуществление деятельности-3 балла; отсутствие – 0 баллов.
30. Деятельность школьного научного общества обучающихся.	Осуществление деятельности-3 балла; отсутствие – 0 баллов.
31. Деятельность школьной театральной студии.	Осуществление деятельности-3 балла; отсутствие – 0 баллов.
32. Деятельность школьной шахматной студии (объединения)	Осуществление деятельности-3 балла; отсутствие – 0 баллов.
33. Деятельность школьной хоровой студии (объединения)	Осуществление деятельности-3 балла; отсутствие – 0 баллов.
34. Деятельность школьного спортивного клуба	Осуществление деятельности-3 балла; отсутствие – 0 баллов.
35. Деятельность школьного туристско-краеведческого объединения	Осуществление деятельности-3 балла; отсутствие – 0 баллов.
36. Деятельность школьного Совета ученического самоуправления.	Осуществление деятельности-3 балла; отсутствие – 0 баллов.

37. Обеспечение участия обучающихся в мероприятиях, организуемых Управлением образования и (или) Департаментом образования Ивановской области, связанных с выездом обучающихся за пределы района.	Участие – 2 балла за каждое (в отчетном периоде), но не более 20 баллов по показателю.
---	--

4. Условия отмены выплат стимулирующего характера.

4.1. При установлении выплат стимулирующего характера, а также в течение учебного года, начальник Управления образования имеет право отменить или уменьшить выплату стимулирующего характера по результатам работы за квартал при:

- нарушении Трудового кодекса Российской Федерации;
- нарушении требований Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации»;

- нарушений Устава образовательного учреждения.

4.2. на период действия дисциплинарного взыскания руководителю выплаты стимулирующего характера, в соответствии с приказом Управления образования администрации муниципального образования «Родниковский муниципальный район», могут не производиться или производиться в уменьшенном размере.

